**ПОЛІТИКА**

**ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТАМ ІНТЕРЕСАМ**

**ВСТУП**

Ця Політика запобігання конфліктам інтересів (далі - Політика) Благодійної організації «Благодійного фонду «СОНЯЧНИЙ ВСЕСВІТ» (надалі – Фонд) направлена на забезпечення контролю за своєчасним виявленням, запобіганням та врегулюванням конфліктів інтересів, пов'язаних з:

1. вчиненням дій або прийняттям рішень керівництвом/працівниками Фонду на користь пов'язаних з ними осіб;
2. діловою та публічною діяльністю керівництва/працівників Фонду за межами Фонду;
3. сторонньою господарською/підприємницькою діяльністю керівництва/працівників Фонду;
4. прямим підпорядкуванням близьких осіб;
5. неправомірним прийняттям подарунків чи даруванням подарунків керівництвом/працівниками Фонду.

Ця Політика Фонду направлена на встановлення відповідних стандартів та вимог, які є обов’язковими для всіх керівників/працівників Фонду.

**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1. Під конфліктом інтересів розуміються наявні та потенційні суперечності між особистими інтересами і посадовими чи професійними обов'язками особи, що можуть вплинути на добросовісне виконання нею своїх повноважень, об'єктивність та неупередженість у прийнятті рішень.
2. Реальний конфлікт інтересів означає суперечність між приватними інтересами особи та її посадовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість у прийнятті рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
3. Потенційний конфлікт інтересів означає наявність приватного інтересу у особи, наділеної посадовими/представницькими повноваженнями, що може за певних обставин у майбутньому вплинути на об'єктивність чи неупередженість у прийнятті рішень або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
4. Приватний інтерес означає будь-який майновий чи немайновий інтерес
особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими
позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому
числі ті, що виникають у зв’язку з членством або діяльністю в громадських,
політичних, релігійних чи інших організаціях.
5. Близькі особи – члени сім’ї керівника/працівника Фонду: особа, яка перебуває у шлюбі із керівником/працівником Фонду, та діти керівника/працівника Фонду до досягнення ними повноліття - незалежно від спільного проживання із керівником/працівником Фонду; будь-які особи, які спільно проживають, пов’язані спільним побутом, мають
взаємні права та обов’язки із керівником/працівником Фонду (крім осіб,
взаємні права та обов’язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі
особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.
6. Пряме підпорядкування означає відносини прямої організаційної або
правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через
вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з
роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок,
доручень тощо, контролю за їх виконанням.
7. Коло посадових повноважень визначається в трудових договорах та інших розпорядчих документах Фонду. Представницькі повноваження додатково визначаються – в дорученнях, та оформлюються довіреністю.
8. Наявність протиріччя між інтересом та повноваженнями встановлюється в
кожному окремому випадку виконання доручення шляхом порівняння повноважень та існуючого у особи приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу вплинути на об’єктивність чи неупередженість прийняття рішення, вчинення діяння посадовою особою.
9. Потенційний конфлікт інтересів завжди існуватиме, якщо у особи у сфері її посадових/представницьких повноважень є приватний інтерес, здатний вплинути на об’єктивність чи неупередженість рішення, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
10. Ця Політика розроблена з метою дотримання керівниками/працівниками Фонду цінностей.
11. Неналежне врегулювання конфліктів між приватними інтересами та
обов’язками керівників/працівників Фонду, так само, як і порушення
встановлених чинним антикорупційним законодавством України заборон та обмежень, стає джерелом корупції.
12. Контроль за своєчасним виявленням, врегулюванням та запобіганням
конфлікту інтересів, пов’язаного із вчиненням дій або рішень керівниками/працівниками
Фонду на користь пов’язаних осіб здійснюють Загальні збори учасників Фонду.
13. Фонд зобов'язаний докладати максимальних зусиль для уникнення
конфлікту інтересів керівників/працівників Фонду з донорами, бенефіціарами, постачальниками та іншими контрагентами Фонду.

Богомільська Софія

Президент БО «БФ «Сонячний всесвіт»

09 вересня 2022 року